

10.8.2016

**מכרז פומבי מס' 139/2016-שרותי ייעוץ בנושא בחינות ארגוניות ותהליכיות – קובץ שאלות ותשובות**

תשובות	פירוט השאלה	מס' סעיף	מס' סד'
החוברות תוגשנה בכריכתן המקורית. החומר הנלווה יצורף בשני עותקים בתיקיות/ קלסרים אחרים.	האם ניתן לפרק את חוברת המכרז לצרף את כל המסמכים הנדרשים ולהגיש כרוך מחדש?	כללי	1
	פרק א'-תיאור העבודה		
בהתאם לצורך, מרמה פרטנית של משרות בודדות ועד לרמת הקמת מינהלים וחטיבות.	באיזו רמה תבוצע העבודה? מחלקה/אגף? באילו מחלקות ואגפים מדובר?		2
	פרק ב' – תנאי המרכז		
ראה היקף התקשרות כפי שמפורט בסעיף 5 בפרק ג	הכמויות שתבוצענה בפועל תהיינה שונות מהרשום במסמכי המכרז. כמויות של מה? תוצרים/היקפי עבודה/כמות העבודות?	2.8	3
ביול הערביות והחוזים נקבע מכח חוק מס בולים על מסמכים, התשכ"א – 1961. הואיל וצו מס הבולים על מסמכים ביטל את תוספת א' לחוק, לא קיימת כיום חובת ביול ולכן נקבע בסיפת הסעיף: "כדין". נבהיר, כי נכון להיום אין חובת ביול.	מה הכוונה ערבות מבוטלת?	3.4 6.1	4
	פרק ג' – קריטריונים לבחינת הצעות		
סעיף 2 לפרק ג' למסמכי המכרז לא ישונה וערבות המכרז תוותר 25,000 ₪.	נבקשם לשקול מחדש את גובה הערבות. במשרדי ממשלה נהוג בהתאם להוראות חשכ"ל לגבות ערבות מכרז בשיעור של 2.5-5% בהיקף ההתקשרות הצפוי. מאחר ומדובר בהיקף התקשרות של 1.5 מיליון למאגר של עד 5 חב' מבקשים שתשקלו להפחית את גובה הערבות ל- 10,000+7,500 ₪.	2	5
סעיף 2 לנספח א' תנאים מיוחדים להתקשרות - גובה הערבות להבטחת ביצוע התחייבויותיו של הספק, יופחת לסכום של 25,000 ₪.	אנו מבקשים לשקול את גובה הערבות למכרז. מדובר בסכום גבוה יחסית למכרזים מסוג זה		6
	(עמ' 23) – אנו מבקשים לשקול את גובה הערבות לפרויקט. מדובר בסכום גבוה יחסית להיקף הפרויקט הצפוי ולמשכו.		7

			8	סעיף זה לתנאים המיוחדים להתקשרות מגדיר ערבות ביצוע בשיעור של 50,000 ₪. מאחר ומדובר בהתקשרות שהינה הסכם מסגרת נבקש להפחית את גובה הערבות שכן יש להפקיד ערבות מיד עם החתימה על ההסכם וייתכן שיעבור זמן לא מבוטל עד שתועבר לספק עבודה כלשהי, מה גם שהיקף העבודה אינו ידוע.
לעניין תנאי הסף הקבוע בסעיף 3.2 וניקוד האיכות בסעיף 2 לטבלה בפרק ג' למסמכי המכרז, העירייה תתייחס רק לעובדים ביחסי עובד מעביד.	האם עובד שהועסק על ידינו בשכר חודשי, על בסיס חשבונית, זכאי להיות בצוות המוצע?	3.2	9	
כן. מבלי לגרוע באמור בסעיף 3.2 לפרק ג' למסמכי המכרז.	האם ניתן להציג בצוות, מעבר לשני עובדי מהנדסי תעשייה וניהול, עובדים שאינם בהכרח מהנדסי תעשייה וניהול?	3.2	10	
בהתאם לצורך המשתנה.	מה הצפי למספר היועצים שיבצעו את הפרויקטים מכל חברה?	3.2	11	
לצורך הוכחת עמידתכם בתנאי הסף 3.1 לפרק ג', עליכם לצרף מסמכים ו/או מכתב ו/או אישור ו/או חוזה מאת הגורם המזמין המעיד על ניסיונכם. ראו דוגמא בנספח מספר 8 למכרז.	יש לקוחות גדולים בהם לא ברור מי הגורם המוסמך לחתום על נספח 8 (גזברות וכד'). כמו כן במהלך חודש אוגוסט קיים קושי לתפוס אנשי קשר מתאימים ולכן מבקשים שתאפשרו לצרף אישורים אחרים כגון: חשבוניות, הסכמי התקשרות, הזמנות עבודה, תצהיר מנכ"ל וכד' כאסמכתא לניסיון המציע.	4.1	12	
בוצע ע"י מספר ספקים.	האם היקף העבודות בשנה שקדמה בוצעו ע"י ספק אחד או מס' ספקים?	5.1	13	
תשובות	פירוט השאלה	מס' סעיף	מס' סד'	
בשקול דעת המציע. מוצע כי המציע, מנהליו ומהנדסי התעשייה והניהול אשר יתנו שירותים בפועל לעירייה.	קריטריון 4 (עמ' 9) – מי המשתתפים הנדרשים בפגישת הצגת המתודולוגיה	7.1	14	
נוסח הסעיפים לא ישונה.	(תנאי סף) + תת סעיף 2 בטבלה (+ הנספחים להוכחה) – דרישה להציע עובדים המועסקים על ידנו ביחסי עובד מעביד:  בשוק הייעוץ פעמים רבות יועצים מעדיפים להתקשר עם החברה המעסיקה כפריילנסרים, גם במקרים בהם הם עובדים בחברה בהיקף משרה גדול או במשרה מלאה ותקופות ארוכות. אנו מבקשים לאפשר לנו להציע לעבודה עימכם גם יועצים שההתקשרות שלהם עימנו היא כפריילנסרים למרות שהם עובדים איתנו שנים רבות ובהיקף משרה גדול, על בסיס התאמתם המקצועית לעבודה ולהתחשב בהם לצורך ניקוד ההצעה	3.2 7.1	15	
	חוזה+ נספח א' לחוזה – תנאים מיוחדים להתקשרות			

16	שיטת תשלום עבור פרויקט - מי קובע את היקף הפרויקט, הערכה של ארגון ותקינה או הערכה משותפת עם הספק?	מנהל אגף ארגון ותקינה בעירייה
17	שיטת תשלום עבור פרויקט - האם התשלום עבור פרויקט יעשה בשיטת fix או cost ?	בהתאם לאופי הפרוייקט, בהתאם להחלטת מנהל אגף ארגון ותקינה בעירייה.
18	שיטת תשלום עבור פרויקט - מי קובע את תמהיל העובדים הנדרש לפרויקט, הערכה של ארגון ושיטות או הערכה של הספק	מנהל אגף ארגון ותקינה בעירייה
19	שיטת תשלום עבור פרויקט - מבקשים לשקול מתן % הנחה שונה עבור יועץ 1 ו 2 מול יועץ 3,4,5	לא ישונה.
20	נא הסבר לאופן חישוב השקלול.	מצורפת דוגמא

מסמך זה מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז ויש לצרפו להצעה חתום.

חתימה וחותמת המשתתף במכרז \_\_\_\_\_

## סימולציית חלוקת עבודה במכרז יועצים

	הצעה 5	הצעה 4	הצעה 3	הצעה 2	הצעה 1	
	-15.00%	-4.00%	-12.00%	-5.00%	-10.00%	הנחה
85.00	85.00	96.00	88.00	95.00	90.00	מחיר
	60.0	53.1	58.0	53.7	56.7	ציון ההצעה: מחיר מינמלי / מחיר מציע* 60%
	20.0	35.0	28.0	32.0	30.0	איכות
	80.0	88.1	86.0	85.7	86.7	משוקלל

	8.1%	0.0%	2.1%	2.4%	1.4%	פער באחוזים ביחס להצעה הטובה ביותר
	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	15.0%	הטבה
-	80.0	132.2	86.0	85.7	99.7	ציון מטוייב
483.5						סה"כ ציונים - לאחר הטבה
	16.55%	27.34%	17.78%	17.72%	20.61%	חלוקת עבודה מחושבת